

# 名古屋医療センター外科専門研修プログラム

## 1. 名古屋医療センター外科研修プログラムの目的と使命

- 1) 専攻医が医師として必要な基本的診療能力を習得すること
- 2) 専攻医が外科領域の専門的診療能力を習得すること
- 3) 上記に関する知識・技能・態度と高い倫理性を備えることにより、患者に信頼され、標準的な医療を提供でき、プロフェッショナルとしての誇りを持ち、患者への責任を果たせる外科専門医となること
- 4) 外科専門医の育成を通して国民の健康・福祉に貢献すること
- 5) 外科領域全般からサブスペシャルティ領域（消化器外科、心臓血管外科、呼吸器外科、小児外科、乳腺内分泌外科）またはそれに準じた外科関連領域の専門研修を行い、それぞれの領域の専門医取得へと連動すること

## 2. プログラムの連携施設群

名古屋医療センターと 6 連携施設により専門研修施設群を構成します。

- ① 専門研修基幹施設：名古屋医療センター
- ② 専門研修連携施設：江南厚生病院、名古屋セントラル病院、名鉄病院、岡崎市民病院、豊橋医療センター、名古屋大学附属病院

専門研修プログラム統括責任者 末永 雅也

統括副責任者 関 幸雄

各領域責任者

消化器外科・一般外科 末永 雅也

心臓外科 萩原 啓明

呼吸器外科 関 幸雄

小児外科 服部 正嗣

乳腺・内分泌外科 澤木 正孝

その他 服部 正嗣

①専門研修基幹病院	二次医療圏	施設の役割	連携担当医
		1:消化器外科 2:心臓血管外科 3:呼吸器外科 4:小児外科	

		5:乳腺内分泌外科 6:移植 7:地域医療 8:救急, その他	
名古屋医療センター	愛知県名古屋市	1, 2 3, 4, 5, 8	

②専門研修連携施設			連携施設担当者名
江南厚生病院	愛知県尾張北部	1, 5, 7, 8	石榑 清
名古屋セントラル病院	愛知県名古屋市	1, 5, 8	大島 健司
名鉄病院	愛知県名古屋市	1, 7, 8	中山 裕史
豊橋医療センター	愛知県東三河南部	1, 5, 7, 8	山下 克也
岡崎市民病院	愛知県東西三河東部	1, 2, 3, 4, 5, 8	横井 一樹
名古屋大学附属病院	愛知県名古屋市	1, 2, 3, 4, 5, 6	高見 秀樹

### 3. 専攻医の受け入れ数について（外科専門研修プログラム整備基準5.5 参照）

本専門研修施設群の3年間NCD登録数は5, 610例で、専門研修指導医は16名のため、本年度の募集専攻医数は4名です。

### 4. 外科専門研修について

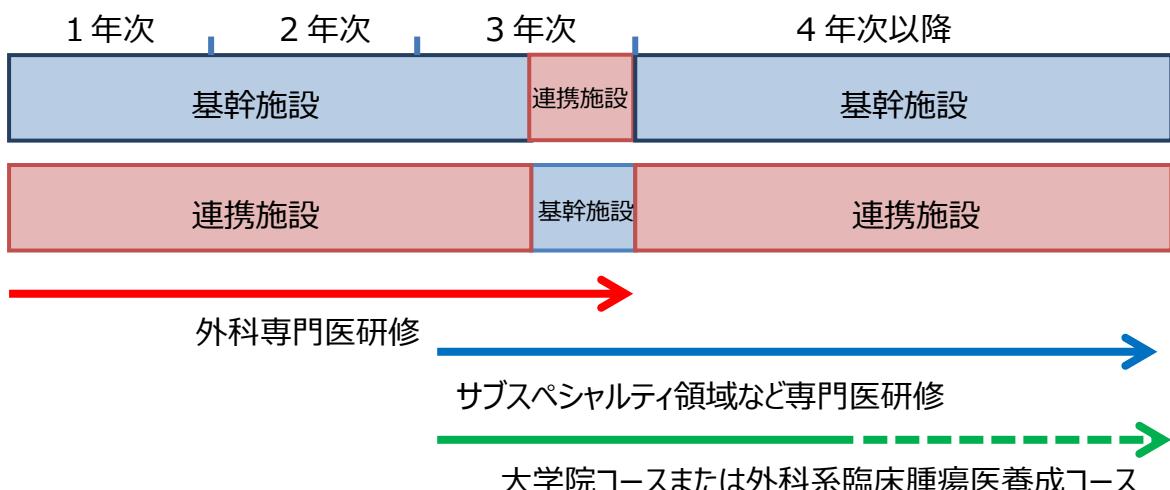
- 1) 外科専門医は初期臨床研修修了後、3年の専門研修で育成されます。
  - 3年間の専門研修期間中、基幹施設または連携施設で最低6カ月以上の研修を行います。
  - 専門研修の3年間の1年目、2年目、3年目には、それぞれ医師に求められる基本的診療能力・態度（コアコンピテンシー）と外科専門研修プログラム整備基準にもとづいた外科専門医に求められる知識・技術の習得目標を設定し、その年度の終わりに達成度を評価して、基本から応用へ、さらに専門医としての実力をつけていくように配慮します。具体的な評価方法は後の項目で示します。
  - 専門研修期間中に大学院へ進むことも可能ですが。大学院コースを選択して臨床に従事しながら臨床研究を進めるのであればその期間は専門研修期間として扱われます。
  - サブスペシャルティ領域によっては外科専門研修を修了し、外科専門医資格を習得した年の年度初めに遡ってサブスペシャルティ領域専門研修の開始と認める場合があります。サブスペシャルティ領域連動型については現

時点では未定です。

- 研修プログラムの修了判定には規定の経験症例数が必要です。（専攻医研修マニュアル-経験目標2-を参照）
- 初期臨床研修期間中に外科専門研修基幹施設ないし連携施設で経験した症例（NCDに登録されていることが必須）は、研修プログラム統括責任者が承認した症例に限定して、手術症例数に加算することができます。（外科専門研修プログラム整備基準2.3.3 参照）

## 2) 年次毎の専門研修計画

- 専攻医の研修は、毎年の達成目標と達成度を評価しながら進められます。以下に年次毎の研修内容・習得目標の目安を示します。なお、習得すべき専門知識や技能は専攻医研修マニュアルを参照してください。
- 専門研修1年目では、基本的診療能力および外科基本的知識と技能の習得を目標とします。専攻医は定期的に開催されるカンファレンスや症例検討会、抄読会、院内主催のセミナーの参加、e-learningや書籍や論文などの通読、日本外科学会が用意しているビデオライブラリーなどを通して自らも専門知識・技能の習得を図ります。
- 専門研修2年目では、基本的診療能力の向上に加えて、外科基本的知識・技能を実際の診断・治療へ応用する力量を養うことを目標とします。専攻医はさらに学会・研究会への参加などを通して専門知識・技能の習得を図ります。
- 専門研修3年目では、チーム医療において責任を持って診療にあたり、後進の指導にも参画し、リーダーシップを発揮して、外科の実践的知識・技能の習得により様々な外科疾患へ対応する力量を養うことを目標とします。カリキュラムを習得したと認められる専攻医には、積極的にサブスペシャルティ領域専門医取得に向けた技能研修へ進みます。



ますが、習得が不十分な場合は習得できるまで期間を延長することになります（未修了）。一方で、カリキュラムの技能を習得したと認められた専攻医には、積極的にサブスペシャルティ領域専門医取得に向けた技能教育を開始し、また名古屋大学大学院進学希望者には、臨床研修と平行して研究を開始することができます。

＜専門研修1年目＞

名古屋医療センター外科専門研修プログラム施設群のうち基幹施設または連携施設いずれかに所属し研修を行います。

一般外科/麻酔/救急/病理/消化器/心・血管/呼吸器/小児/乳腺・内分泌  
経験症例 200例以上（術者30例以上）

学術発表 5単位以上/年

＜専門研修2年目＞

基幹施設または連携施設で継続して研修を行います。

一般外科/麻酔/救急/病理/消化器/心・血管/呼吸器/小児/乳腺・内分泌/移植  
経験症例 350例以上/2年（術者100例以上/2年）

学術発表 20単位以上/2年

＜専門研修3年目＞

原則として基幹施設あるいは連携施設で研修を行います（最低半年以上の研修を行います）。

不足症例に関して各領域をローテートします。

（サブスペシャルティ領域などの専門医連動コース）

名古屋医療センターではサブスペシャルティ領域（消化器外科、心臓・血管外科、呼吸器外科）または外科関連領域（乳腺など）の専門研修を開始します。2年間で一般外科以外に少なくとも呼吸器外科・心血管外科・乳腺内分泌外科を3か月ずつローテートする。研修の順序、期間等については、専攻医数や個々の専攻医の希望を指導医と調整し決定します。

（大学院コース）

大学院に進学し、臨床研究または学術研究・基礎研究を開始します。ただし、研究専任となる基礎研究は6か月以内とします。（外科専門研修プログラム整備基準5.11）

3) 研修の週間計画および年間計画

基幹施設（名古屋医療センター例）

	朝	午前	午後	夕
--	---	----	----	---

月	8:15 カンファ	9:00 手術	
火	8:15 カンファ	9:00 手術	16:00 病棟カンファ 16:30 各週で内科合同カンファ
水	8:15 カンファ	9:00 手術	
木	8:15 カンファ	9:00 手術	17:00 薬剤説明会
金	7:45 抄読会 カンファ	8:30 全員回診 9:00 手術	

連携施設（愛知県厚生連 江南厚生病院例）

	朝	午前	午後	夕
月		9:00 病棟業務 10:00 手術		17:00 消化器合同カンファ
火		9:00 病棟業務 10:00 手術		
水		9:00 病棟業務 10:00 手術		
木		9:00 病棟業務 10:00 手術 15:00 多職種カンファ		16:00 術前症例カンファ 17:30 薬剤説明会
金		9:00 病棟業務 10:00 手術		
土	8:00 抄読会 勉強会	9:00 病棟業務		

研修プログラムに関連した全体行事の年間スケジュール

月	
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 外科専門研修開始。専攻医および指導医に提出用資料の配布</li> <li>・ 日本外科学会参加（発表）</li> </ul>
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 研修修了者：専門医認定審査申請・提出</li> </ul>
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 研修修了者：専門医認定審査（筆記試験）</li> </ul>
11	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 臨床外科学会参加（発表）</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 専攻医：研修目標達成度評価報告用紙と経験症例数報告用紙の作成（年次報告） (書類は翌月に提出)</li> <li>・ 専攻医：研修プログラム評価報告用紙の作成（書類は翌月に提出）</li> <li>・ 指導医・指導責任者：指導実績報告用紙の作成（書類は翌月に提出）</li> </ul>

## 5. 専攻医の到達目標（習得すべき知識・技能・態度など）

専攻医研修マニュアルの到達目標1（専門知識）、到達目標2（専門技能）、到達目標3（学問的姿勢）、到達目標4（倫理性、社会性など）を参照してください。

## 6. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得（専攻医研修マニュアル-到達目標3-参照）

- 基幹施設および連携施設それぞれにおいて医師および看護スタッフによる治療および管理方針の症例検討会を行い、専攻医は積極的に意見を述べ、同僚の意見を聞くことにより、具体的な治療と管理の論理を学びます。
- 放射線診断・病理合同カンファレンス：手術症例を中心に放射線診断部とともに術前画像診断を検討し、切除検体の病理診断と対比いたします。
- Cancer Board：複数の臓器に広がる進行・再発例や、重症の内科合併症を有する症例、非常に稀で標準治療がない症例などの治療方針決定について、内科など関連診療科、病理部、放射線科、緩和、看護スタッフなどによる合同カンファレンスを行います。
- 基幹施設と連携施設による症例検討会：各施設の専攻医や若手専門医による研修発表会を年2回行い、発表内容、スライド資料の良否、発表態度などについて指導的立場の医師や同僚・後輩から質問を受けて討論を行います。
- 各施設において抄読会や勉強会を実施します。専攻医は最新のガイドラインを参考するとともにインターネットなどによる情報検索を行います。
- 大動物を用いたトレーニング設備や手術シミュレーター、教育DVDなどを用いて積極的に手術手技を学びます。
- 日本外科学会の学術集会（特に教育プログラム）、e-learning、その他各種研修セミナーや各病院内で実施されるこれらの講習会などで下記の事柄を学びます。
  - ✧ 標準的医療および今後期待される先進的医療：毎月、院内で臨床研究セミナーを開催しています。
  - ✧ 医療倫理、医療安全、院内感染対策：毎月、院内で臨床研究セミナーを開催しています。

## 7. 学問的姿勢について

専攻医は、医学・医療の進歩に遅れることなく、常に研鑽、自己学習すること

が求められます。患者の日常的診療から浮かび上がるクリニカルクエスチョンを日々の学習により解決し、今日のエビデンスでは解決し得ない問題は臨床研究に自ら参加、もしくは企画する事で解決しようとする姿勢を身につけます。学会には積極的に参加し、基礎的あるいは臨床的研究成果を発表します。さらにえられた成果は論文として発表し、公に広めるとともに批評を受ける姿勢を身につけます。

研修期間中に以下の要件を満たす必要があります。（専攻医研修マニュアル-到達目標3-参照）

- 日本外科学会定期学術集会に1回以上参加
- 指定の学術集会や学術出版物に、筆頭者として症例報告や臨床研究の結果を発表

#### 8. 医師に必要なコアコンピテンシー、倫理性、社会性などについて（専攻医研修マニュアル-到達目標3-参照）

医師として求められるコアコンピテンシーには態度、倫理性、社会性などが含まれています。内容を具体的に示します。

- 1) 医師としての責務を自律的に果たし信頼されること（プロフェッショナリズム）
  - 医療専門家である医師と患者を含む社会との契約を十分に理解し、患者、家族から信頼される知識・技能および態度を身につけます。
- 2) 患者中心の医療を実践し、医の倫理・医療安全に配慮すること
  - 患者の社会的・遺伝学的背景もふまえ患者ごとに的確な医療を目指します。
  - 医療安全の重要性を理解し事故防止、事故後の対応をマニュアルに沿って実践します。
- 3) 臨床の現場から学ぶ態度を習得すること
  - 臨床の現場から学び続けることの重要性を認識し、その方法を身につけます。
- 4) チーム医療の一員として行動すること
  - チーム医療の必要性を理解しチームのリーダーとして活動します。
  - 的確なコンサルテーションを実践します。
  - 他のメディカルスタッフと協調して診療にあたります。
- 5) 後輩医師に教育・指導を行うこと
  - 自らの診療技術、態度が後輩の模範となり、また形成的指導が実践できる

ように学生や初期研修医および後輩専攻医を指導医とともに受け持ち患者を担当し、チーム医療の一員として後輩医師の教育・指導を担います。

6) 保健医療や主たる医療法規を理解し、遵守すること

- 健康保険制度を理解し保健医療をメディカルスタッフと協調し実践します。
- 医師法・医療法、健康保険法、国民健康保険法、老人保健法を理解します。
- 診断書、証明書が記載できます。

## 9. 施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方

### 1) 施設群による研修

本研修プログラムでは名古屋医療センターを基幹施設とし、地域の連携施設とともに病院施設群を構成しています。特に 名古屋医療センターはがん拠点病院であるため、癌の手術が多くあります。専攻医はこれらの施設群をローテートすることにより、大中小病院や地域密着型病院で多彩な症例を多数経験することで医師としての基本的な力を獲得するため、多彩で偏りのない充実した研修を行うことが可能となります。これは専攻医が専門医取得に必要な経験を積むことに大変有効です。このような理由から施設群内の複数の施設で研修を行うことが非常に大切です。

施設群における研修の順序、期間等については、専攻医数や個々の専攻医の希望と研修進捗状況、各病院の状況、地域の医療体制を勘案して、名古屋医療センター外科研修プログラム管理委員会が決定します。

### 2) 地域医療の経験（専攻医研修マニュアル-経験目標3-参照）

地域の連携病院では責任を持って多くの症例を経験することができます。また、地域医療における病診・病病連携、地域包括ケア、在宅医療などの意義について学ぶことができます。以下に本研修プログラムにおける地域医療についてまとめます。

- 本研修プログラムの連携施設には、その地域における地域医療の拠点となっている施設（地域中核病院、地域中小病院）が入っています。そのため、連携施設での研修中に以下の地域医療（過疎地域も含む）の研修が可能です。
- 地域の医療資源や救急体制について把握し、地域の特性に応じた病診連携、病病連携のあり方について理解して実践します。
- 消化器がん患者の緩和ケアなど、ADLの低下した患者に対して、在宅医療や緩和ケア専門施設などを活用した医療を立案します。

## 10. 専門研修の評価について（専攻医研修マニュアル-VI-参照）

専門研修中の専攻医と指導医の相互評価は施設群による研修とともに専門研修プログラムの根幹となるものです。

専門研修の1年目、2年目、3年目のそれぞれに、コアコンピテンシーと外科専門医に求められる知識・技能の習得目標を設定し、その年度の終わりに達成度を評価します。のことにより、基本から応用へ、さらに専門医として独立して実践できるまで着実に実力をつけていくように配慮しています。専攻医研修マニュアルVIを参照してください。

### **1.1. 専門研修プログラム管理委員会について（外科専門研修プログラム整備基準6.4 参照）**

基幹施設である名古屋医療センターには、専門研修プログラム管理委員会と、専門研修プログラム統括責任者を置きます。連携施設群には、専門研修プログラム連携施設担当者と専門研修プログラム委員会組織が置かれます。名古屋医療センター外科専門研修プログラム管理委員会は、専門研修プログラム統括責任者（委員長）、副委員長、事務局代表者、外科の6つの専門分野（消化管外科・一般外科、心臓外科、呼吸器外科、小児外科、乳腺内分泌外科、その他）の研修指導責任者、および連携施設担当委員などで構成されます。研修プログラムの改善へ向けての会議には専門医取得直後の若手医師代表が加わります。研修プログラム管理委員会は、専攻医および専門研修プログラム全般の管理と、研修プログラムの継続的改良を行います。

### **1.2. 専攻医の就業環境について**

- 1) 専門研修基幹施設および連携施設の外科責任者は専攻医の労働環境改善に努めます。
- 2) 専門研修プログラム統括責任者または専門研修指導医は専攻医のメンタルヘルスに配慮します。
- 3) 専攻医の勤務時間、当直、給与、休日は労働基準法に準じて専門研修基幹施設である名古屋医療センター、各専門研修連携施設の施設規定に従います。

### **1.3. 修了判定について**

3年間の研修期間における年次毎の評価表および3年間の実地経験目録にもとづいて、知識・技能・態度が専門医試験を受けるのにふさわしいものであるかどうか、症例経験数が日本専門医機構の外科領域研修委員会が要求する内容を満たしているものであるかどうかを、専門医認定申請年（3年目あるいはそれ以後）の3月末に研修プログラム統括責任者または研修連携施設担当者が研修プログラム管理委員会において評価し、研修プログラム統括責任者が修了の判定をします。

## 14. 外科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件

専攻医研修マニュアルVIIIを参照してください。

## 15. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について

研修実績および評価の記録

外科学会のホームページにある書式（専攻医研修マニュアル、研修目標達成度評価報告用紙、専攻医研修実績記録、専攻医指導評価記録）を用いて、専攻医は研修実績（NCD登録）を記載し、指導医による形成的評価、フィードバックを受けます。総括的評価は外科専門研修プログラム整備基準に沿って、少なくとも年1回行います。

名古屋医療センターにて、専攻医の研修履歴（研修施設、期間、担当した専門研修指導医）、研修実績、研修評価を保管します。さらに専攻医による専門研修施設および専門研修プログラムに対する評価も保管します。

プログラム運用マニュアルは以下の専攻医研修マニュアルと指導者マニュアルを用います。

### ◎専攻医研修マニュアル

別紙「専攻医研修マニュアル」参照。

### ◎指導者マニュアル

別紙「指導医マニュアル」参照。

### ◎専攻医研修実績記録フォーマット

「専攻医研修実績記録」に研修実績を記録し、手術症例はNCDに登録します。

### ◎指導医による指導とフィードバックの記録

「専攻医研修実績記録」に指導医による形成的評価を記録します。

## 16. 専攻医の採用と修了

### <採用方法 >

名古屋医療センター外科専門研修プログラム委員会は、10月1日～11月15日の公募で外科専攻医を募集します。資料請求先は当院事務の給与係長 森田 真菜美 です。問い合わせも同様です。応募必要書類は①申請書 ②履歴書 ③医師免許コピー ④臨床研修終了登録証（コピー）あるいは終了見込証明書を提出してください。11月から書類選考および面接を行い、採否を決定し本人に文書で通知します。応募者および選考結果については11月末の名古屋医療センター外科専門研修プログラム管理委員会において報告します。

問い合わせ先：〒460-0001 名古屋市中区三の丸4-1-1

国立病院機構名古屋医療センター 管理課給与係長 森田 真菜美  
TEL:052-951-1111 FAX:052-951-0664

<研修開始届け>

研修を開始した専攻医は、各年度の5月31日までに以下の専攻医氏名報告書を、日本外科学会事務局および外科研修委員会に提出します。

- ・専攻医の氏名と医籍登録番号、日本外科学会会員番号、専攻医の卒業年度
- ・専攻医の履歴書（様式15-3号）
- ・専攻医の初期研修修了証

<修了要件 >

専攻医研修マニュアル参照